

ข้าราชการแบบเรา

ลาแบบไหนได้บ้าง ?

ลาป่วย

ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างการลา
ใน 1 ปีไม่เกิน 60 วันทำการ



ลากิจส่วนตัว

ลาได้ปีละไม่เกิน 45 วันทำการ
ปีแรกที่รับราชการมีสิทธิลาได้ 15 วันทำการ



ลาพักผ่อน

มีสิทธิลาพักผ่อนใน 1 ปีได้ 10 วันทำการ
ปฏิบัติงานไม่ถึง 6 เดือน ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน
ผู้ที่รับราชการติดต่อกันไม่ถึง 10 ปี
สะสมวันลาปีต่อๆ ไปรวมกับปีปัจจุบัน
ไม่เกิน 20 วันทำการ
ผู้ที่รับราชการติดต่อกันไม่น้อยกว่า 10 ปี
สะสมวันลาปีต่อๆ ไปรวมกับปี
ปัจจุบันไม่เกิน 30 วันทำการ



ลาคลอดบุตร

มีสิทธิลาได้ 90 วัน โดยได้รับเงินเดือน
ลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่อง
ได้ไม่เกิน 150 วันทำการ ไม่ได้รับเงินเดือน



ลาไปช่วยเหลือนภริยา ที่คลอดบุตร

ลาไปช่วยเหลือนภริยาได้ภายใน 30 วัน
มีสิทธิได้รับเงินระหว่างลา
ไม่เกิน 15 วันทำการ



ลาติดตามคู่สมรส

ลาได้ไม่เกิน 2 ปี
กรณีจำเป็นลาต่อได้อีก 2 ปี
รวมแล้วต้องไม่เกิน 4 ปี
ไม่ได้รับเงินเดือนระหว่างลา



ลาไปปฏิบัติงาน ในองค์การระหว่างประเทศ

ลาได้ไม่เกิน 1 ปี
ไม่ได้รับเงินเดือนระหว่างลา



ลาอุปสมบท/ ประกอบพิธีฮัจย์

รับราชการไม่น้อยกว่า 12 เดือน
ลาและได้รับเงินเดือนไม่เกิน 120 วัน



ลาไปศึกษาฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัยหรือดูงาน

ได้รับเงินเดือนระหว่างการลา ไม่เกิน 4 ปี
หากลาต่อเมื่อรวมทั้งสิ้นไม่เกิน 6 ปี



ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพ ด้านอาชีพ

ได้รับเงินเดือนระหว่างลา
ลาได้ไม่เกิน 12 เดือน



อ้างอิง : ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย
การลาของราชการ พ.ศ.2555