



รายงานโครงการ พัฒนาที่โดดเด่น ของหน่วยงาน

ด้วยวิธีการพัฒนาตนเองด้วยระบบการเรียนรู้ทางไกล (e-Learning) ด้านทักษะดิจิทัล

ตัวชี้วัด: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (IDP 2/2566)

สถาบันสุภาพสัต์วังแห่งชาติ



หลักฐานขั้นตอน การวางแผน

ด้วยวิธีการพัฒนาตนเองด้วยระบบการเรียนรู้ทางไกล (e-Learning) ด้านทักษะดิจิทัล

ตัวชี้วัด: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (IDP 2/2566)

สถาบันสุโขทัยราชภัฏแห่งชาติ

แผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ด้วยวิธี : การพัฒนาตนเองด้วยระบบการเรียนรู้ทางไกล (e-Learning) ด้านทักษะดิจิทัล
หน่วยงาน : สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ซึ่งกำหนดตัวชี้วัดด้านพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยมีเป้าหมาย คือ ๑ รอบการประเมิน ต้องมีจำนวนข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนข้าราชการในหน่วยงาน และจำนวนพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน รวมทั้ง ๒ รอบการประเมินจะต้องมีการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ประกอบกับแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ที่นำมาใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ให้มีความรู้ ทักษะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาด้วยวิธีการพัฒนาตนเองด้วยระบบการเรียนรู้ทางไกล (e-Learning) ด้านทักษะดิจิทัล เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรสถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ มีความรู้ ความเข้าใจและทักษะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรสถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. การดำเนินการ

๓.๑ กลุ่ม/ฝ่ายในสังกัดสถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ วางแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาในสังกัด โดยพิจารณาให้ผู้ได้บังคับบัญชาพัฒนาตนเองด้วยระบบการเรียนรู้ทางไกล (e-Learning) หลักสูตรด้านทักษะดิจิทัล เลือกเรียนหลักสูตรให้ตรงกับกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งสามารถเลือกหลักสูตรในด้านทักษะดิจิทัลพื้นฐาน หรือทักษะดิจิทัลที่จำเป็น ทักษะใดก็ได้ จำนวน ๑ หลักสูตร (ต้องเลือกหลักสูตรที่ไม่เคยอบรมมาก่อน)

๓.๒ กรอกรายชื่อผลการเลือกหลักสูตร e-Learning ทักษะด้านดิจิทัล ลงในบัญชีรายชื่อตามแบบฟอร์มแผนการพัฒนากุศลกรกรมปศุสัตว์ รอบที่ ๒/๒๕๖๖

๓.๓ ผู้เข้ารับการอบรมเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ e-Learning เรียบร้อยแล้ว จัดพิมพ์ใบประกาศนียบัตรเป็นหลักฐานในการผ่านการฝึกอบรม

๓.๔ จัดทำแบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๓.๕ เผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ ในหัวข้อ IDP ของหน่วยงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและพนักงานราชการของสถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ

๕. ช่วงเวลาการพัฒนา

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ระหว่างเดือน เมษายน - กันยายน ๒๕๖๖

๖. แผนกิจกรรม

ประเด็น เนื้อหาที่ พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	ประเมินผลการ เรียนรู้	ช่องทาง/แหล่งเรียนรู้
พัฒนาตนเอง ด้วยระบบการ เรียนรู้ทางไกล (e-Learning) หลักสูตรด้าน ทักษะดิจิทัล	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๖	พัฒนาตนเอง ด้วยระบบการ เรียนรู้ทางไกล (e-Learning)	ประกาศนียบัตร จากการผ่านการ ฝึกอบรม และ แบบประเมิน ติดตามผลการ นำไปใช้ประโยชน์ ในการปฏิบัติงาน	๑. สำนักงาน ก.พ. เว็บไซต์ https://learningportal.ocsc.go.th ๒. สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ภาครัฐ (TDGA) เว็บไซต์ https://tdga.dga.or.th

๗. การประเมินผลการเรียนรู้

๗.๑ ประกาศนียบัตรจากการผ่านการฝึกอบรม

๗.๒ แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๘. การประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

๘.๑ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

๘.๒ บุคลากรมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารจัดการสุขภาพสัตว์ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๗๙ ๗๕๙๑

ที่ บจ. ๒๐๐

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอให้รายงานแผนการพัฒนามุขการตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
รอบที่ ๒/๒๕๖๖

เรียน หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๑๗๑๕ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง รายงาน
แผนและผลด้านการพัฒนามุขการตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖
โดยมีเป้าหมาย คือ จำนวนข้าราชการและพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนาต่อรอบการประเมินต้องไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนทั้งหมดในหน่วยงาน รวม ๒ รอบการประเมินจะต้องได้รับการพัฒนา ร้อยละ ๑๐๐
และบุคลากรต้องได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๔ -
๒๕๖๖ อย่างน้อยปีละ ๑ หลักสูตร นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารจัดการสุขภาพสัตว์ ขอให้ กลุ่ม/ฝ่าย ดำเนินการวางแผนการพัฒนามุขการตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖ ดังนี้

๑. วางแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยพิจารณาให้ผู้ได้บังคับบัญชาพัฒนาตนเองด้วย
ระบบการเรียนรู้ทางไกล (e-Learning) หลักสูตรทักษะดิจิทัล เลือกหลักสูตรให้ตรงกับตารางจำแนกกลุ่มเป้าหมาย
ตำแหน่งงานและหลักสูตรการฝึกอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งสามารถเลือกหลักสูตรในด้านทักษะดิจิทัลพื้นฐาน หรือ
ทักษะดิจิทัลที่จำเป็น ทักษะใดก็ได้ จำนวน ๑ หลักสูตร (ต้องเลือกหลักสูตรที่ไม่เคยอบรมมาก่อน) ตามแผนพัฒนา
ทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๒. ดาวน์โหลดแบบฟอร์มรายงานแผนการพัฒนามุขการกรมปศุสัตว์ (แผนพัฒนามุขการ IDP)
ผ่านทาง QR code ที่แนบท้ายหนังสือนี้ และดำเนินการกรอกข้อมูลผลการเลือกหลักสูตร e-Learning ด้านทักษะ
ดิจิทัล พร้อมทั้งจัดส่งข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel ไปยังไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ niah2@dld.go.th ภายในวันที่
๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อรวบรวมเสนอให้ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติพิจารณา และเผยแพร่
บนเว็บไซต์สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ

นางสาวเสาวพัตร สอดจันทร์

(นางสาวเสาวพัตร สอดจันทร์)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

นางสาวนันท์พร วันดี

(นางสาวนันท์พร วันดี)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ



<https://bit.ly/42CfE95>

ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ หัวหน้ากลุ่มบริหารจัดการสุขภาพสัตว์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารจัดการสุขภาพสัตว์ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๗๙ ๗๕๙๑

ที่ บจ. ๒๒๒

วันที่ ๙

มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานแผนการพัฒนาศูนย์สุขภาพสัตว์ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
รอบที่ ๒/๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๑๗๑๕ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานแผนและผลด้านการพัฒนาศูนย์สุขภาพสัตว์ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖ โดยให้จัดทำรายงานแผนการพัฒนาศูนย์สุขภาพสัตว์ ตามแบบฟอร์มรายงานแผนการพัฒนาศูนย์สุขภาพสัตว์ (แผนพัฒนาศูนย์สุขภาพสัตว์ IDP) และเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานในรูปแบบไฟล์ Excel นั้น

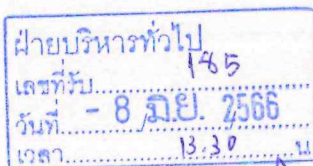
ในการนี้ กลุ่มบริหารจัดการสุขภาพสัตว์ ได้ดำเนินการรวบรวมรายงานแผนการพัฒนาศูนย์สุขภาพสัตว์ (แผนพัฒนาศูนย์สุขภาพสัตว์ IDP) ของกลุ่ม/ฝ่าย เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานแผนดังกล่าว ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุมัตินำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ เพื่อให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการพิจารณาให้คะแนนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นางสาว สอดจันทร

(นางสาวเสาวพัตร สอดจันทร)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



(นางสาวพนม ไสยจิตร)

นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้ากลุ่มบริหารจัดการสุขภาพสัตว์

(นายเลิศชัย จินตพิทักษ์สุก)

ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ